

LIVRET D'ACCUEIL APPRENANT•E•S

Construisons ensemble un avenir



Nos valeurs

En entrant au CFB, vous intégrez un centre qui prône des valeurs fortes du réseau des MFR, mais aussi celles d'une équipe qui vous accompagne.

**Travail d'équipe,
cohésion**

Tolérance

Confiance et écoute

Engagement

Implication

**RESPECT de soi
et des autres**

Nous accueillons un grand nombre de différences : Personnes provenant de l'Europe et de l'international, des personnes avec handicap, des hommes et des femmes, différentes croyances et de parcours personnels et/ou professionnels.

Ces valeurs sont essentielles pour une intégration sociale et professionnelle. Vous devez les mettre en œuvre et devenir un ambassadeur pour les générations futures.



« Ce qui empêche les gens de vivre ensemble, c'est leur bêtise, pas leur différence. » Anna GAVALD

Le mot du Directeur

Le Centre de Formation Bourgogne-Franche-Comté accueille un peu plus de 350 apprenants en formation professionnelle continue, répartis entre formations qualifiantes et des actions d'accompagnement.

par **Franck SUDEIX**



L'ensemble des formateurs (trices), le personnel administratif et de service ont pour motivation première de vous permettre de progresser dans vos savoirs, savoir-faire, savoir-être, et de trouver votre place au sein de notre société dans le respect des autres et de vous-même. Tout cela en préparant votre futur projet professionnel ; en un mot, de vous aider à vous épanouir et à intégrer le monde de l'emploi.

Le CFB de Besançon se caractérise par la pédagogie de l'alternance, c'est-à-dire une approche spécifique qui associe formation générale et formation professionnelle (formations qualifiantes), en étroite collaboration avec les réalités du terrain, chez les maîtres de stage ou d'apprentissage.

D'autre part, nous attachons une grande importance à la démarche d'accompagnement qui ne trouvera son sens que dans le lien réel entre vous et le personnel du CFB.

Il est de notre responsabilité de vous guider vers votre montée en compétences professionnelles mais aussi personnelles. Pour cela, il est nécessaire que tout le monde s'implique : NOUS en mettant tous les moyens à votre disposition ; VOUS en vous engageant activement dans votre formation ou votre accompagnement en tant qu'acteur impliqué. Ensemble nous pourrons vous permettre de trouver un chemin vers un projet dans cette période où il est parfois difficile de faire les bons choix. Notre objectif principal est de vous guider sur le chemin qui, demain, fera de vous de futurs professionnels compétents et heureux.

C'est dans cet esprit, que toute l'équipe se joint à moi pour vous souhaiter la bienvenue au CFB



Sommaire

01

**Action
d'accompagnement**

P.1

02

**Accompagnement
à la mobilité**

P.3

03

Formations

P.4

04

**Information particulière
face à l'utilisation des IA**

P.5

05

Accès au Centre

P.6

06

Plan du CFB

P.7

07

Services à proximité

P.9

08

Organigramme

P.11

09

**Notre adhésion aux
MFR**

P.12

10

Charte Qualité

P.13

11

Administratif

P.14

01 - Actions d'accompagnement

Dispositif en Amont de la Qualification DAQ

La personne en Dispositif en Amont de la Qualification va **élaborer ou consolider son projet professionnel**.

Son objectif est de préparer son entrée en formation qualifiante, ou à l'emploi, en **améliorant ses savoirs de base ainsi que ses compétences techniques et transversales** de façon individualisée.

Il est possible d'intégrer un DAQ coloré qui permet de travailler sur une spécialisation unique pour des domaines spécifiques tels que les services à la personne, la petite enfance, le bâtiment, l'animation,



PREPARATION A L'EMPLOI INSERTION

AIDE A DOMICILE (PLEIADE)

Territoires du Grand Besançon Métropole



QU'EST-CE QUE PLEIADE ?

Le contexte

Les services d'aides à domicile sont en tension et ont un fort besoin de recrutement pour répondre aux demandes des usagers.

Ce parcours immersif est une opportunité pour former de nouveaux professionnels aux métiers de l'aide à domicile.

Quel métier je vise ?

- Assistante de vie
- Auxiliaire de vie sociale

Pour travailler avec qui ?

- Les personnes en situation de perte d'autonomie
- Les personnes en situation de handicap
- Les publics en sortie d'hospitalisation
- Les personnes âgées

Ce que le parcours va permettre :

- Trouver des solutions pour faciliter l'insertion professionnelle.
- Découvrir les opportunités d'un secteur d'activité humain
- Tester le métier sur le terrain avec un professionnel
- Accéder à un emploi pérenne

LE PARCOURS

Temps d'information

Participation à l'information collective
Signature du contrat d'engagement

Rencontre individuelle

Proposition d'un parcours sur mesure

Ateliers collectifs

- Ateliers d'accompagnement à l'emploi d'aide à domicile
- Rencontre / échanges avec des professionnels
- Ateliers "Prendre confiance en ses compétences"
- Ateliers "Communication"
- Ateliers "Vie quotidienne"
- Ateliers "Lutte contre l'illectronisme"
- Atelier d'aide à la mobilité (code de la route, simulateur de conduite)
- Ateliers d'Activité Physique Adapté

Immersion dans des services d'aide à domicile

Accompagnement par un tuteur professionnel et la référente pilier

Sécurisation en emploi

**ADMR - CCAS - ELIAD SENIOR
COMPAGNIE ADHAP**

Accompagnement par un référent-tuteur unique tout au long du parcours (en structure et en entreprise).

02 - ACCOMPAGNEMENT A LA MOBILITE

Dans le cadre de notre accompagnement, l'ensemble des acteurs de la formation, qualifiante ou d'accompagnement, sous réserve de leur adhésion volontaire, peut suivre des sessions collectives, ou individuelles via une application fournie, à la préparation au code de la route.

De plus, il est possible de bénéficier d'un accompagnement sur un simulateur de conduite pour une levée des freins ou une préparation initiale à la première évaluation en auto-école.



Simulateur de conduite

03 - Formations

BTS Économie sociale et familiale (ESF) En 2 années ou en 1 an

Le technicien en Économie Sociale et Familiale participe à la **réalisation des missions des établissements** et des services qui l'emploient sur la base de son **expertise dans les domaines de la vie quotidienne** (alimentation, santé, ...).

Il contribue à l'information sur l'**accès aux droits publics**.

CAP Accompagnant éducatif petite enfance (AEPE) en 9 mois

Le titulaire du CAP Accompagnement Éducatif Petite Enfance est un professionnel qualifié qui **exerce ses activités auprès d'enfants de moins de 6 ans**.

Il participe à la **construction de l'identité et à l'épanouissement de l'enfant** dans le respect des choix des parents.



Mannequin de la salle 34, CFB Besançon

Plateforme Services à la Personne (SAP). De 4 à 6 mois

En collaboration avec l'Infa, nous proposons ce parcours qui vous permettra de vous former aux métiers des **Services à la Personne**. Cette formation est composée d'un **socle commun puis d'une spécialisation** que vous aurez choisi en fonction du **titre professionnel** que vous souhaitez obtenir (ADV - ADVF - ADVS - ASMS).

04 - Information particulière face à l'utilisation des IA

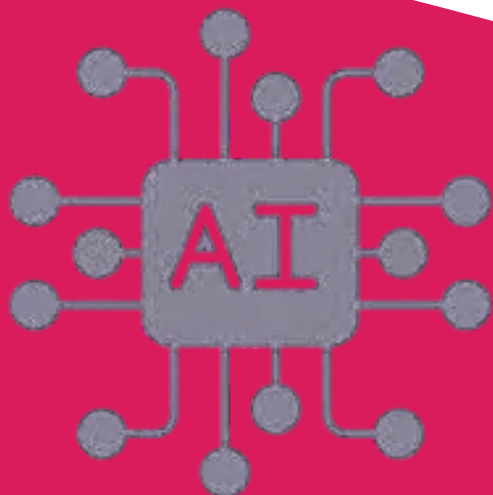
Extrait de la mise à jour du règlement intérieur du CFB 2025-2026

L'intelligence artificielle (IA) désigne tout outil ou logiciel capable de générer du contenu, de résoudre des problèmes ou de fournir des informations de manière autonome.

L'utilisation de l'IA est strictement interdite pour la rédaction des écrits, des devoirs, des rapports de stage, et tout autre travail évalué dans le cadre de la formation professionnelle.

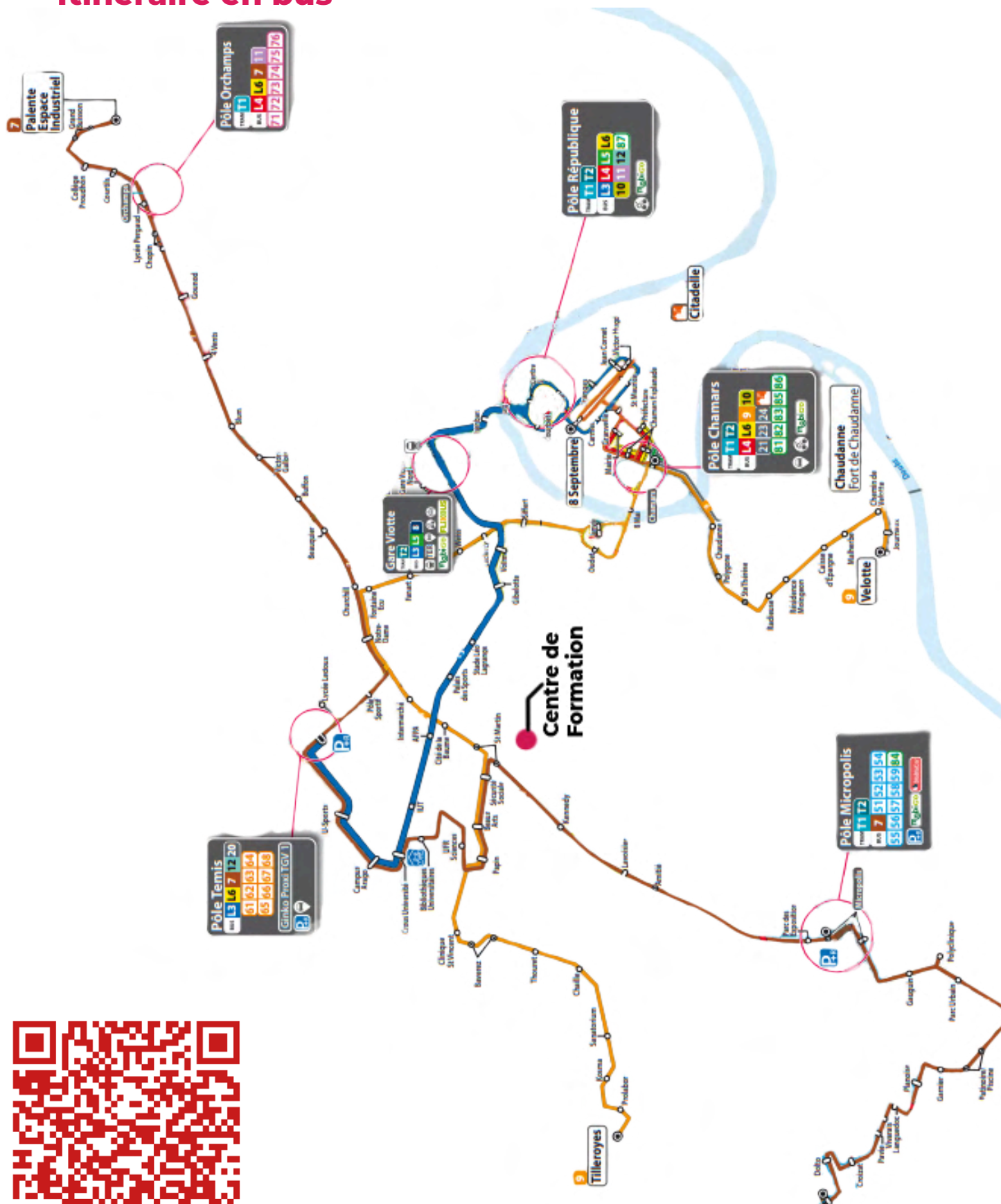
L'IA peut être utilisée à des fins de recherche, d'apprentissage ou de développement personnel, à condition que son utilisation soit explicitement autorisée par le formateur et que les sources soient correctement citées. Les stagiaires sont responsables de l'intégrité de leur travail et doivent s'assurer que toute utilisation de l'IA respecte les principes éthiques et les règles établies par l'institution.

Toute violation de cette règle sera considérée comme une fraude académique et pourra entraîner des sanctions disciplinaires, y compris l'exclusion temporaire ou définitive de la formation.



05 - Accès au Centre

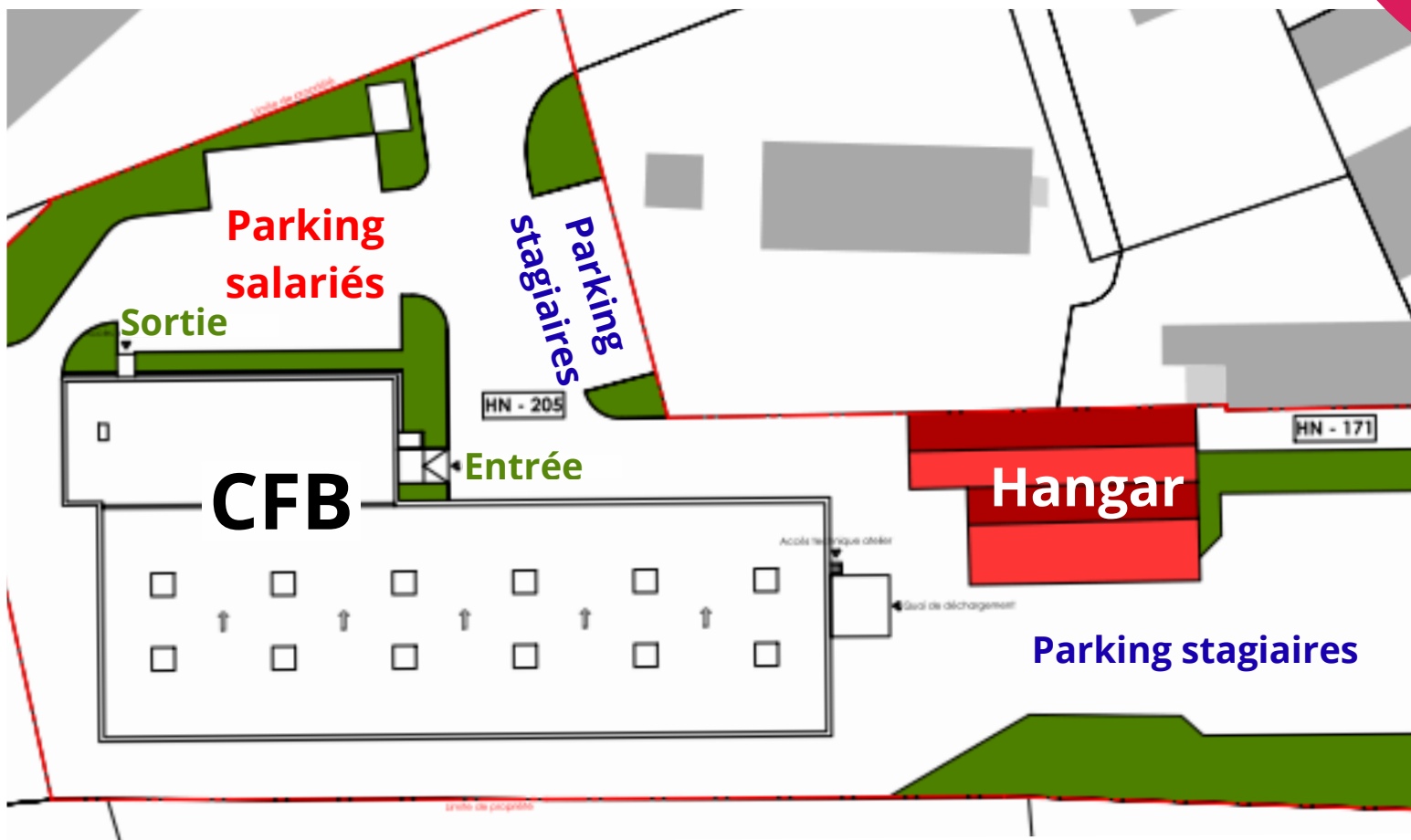
Itinéraire en bus



QR Code vers votre itinéraire en Bus

Les bus menant à proximité du Centre : L3 ; L7 ; L9
Le Centre dispose d'un parking spacieux.

06 - Plans du CFB



Rez-de-chaussée



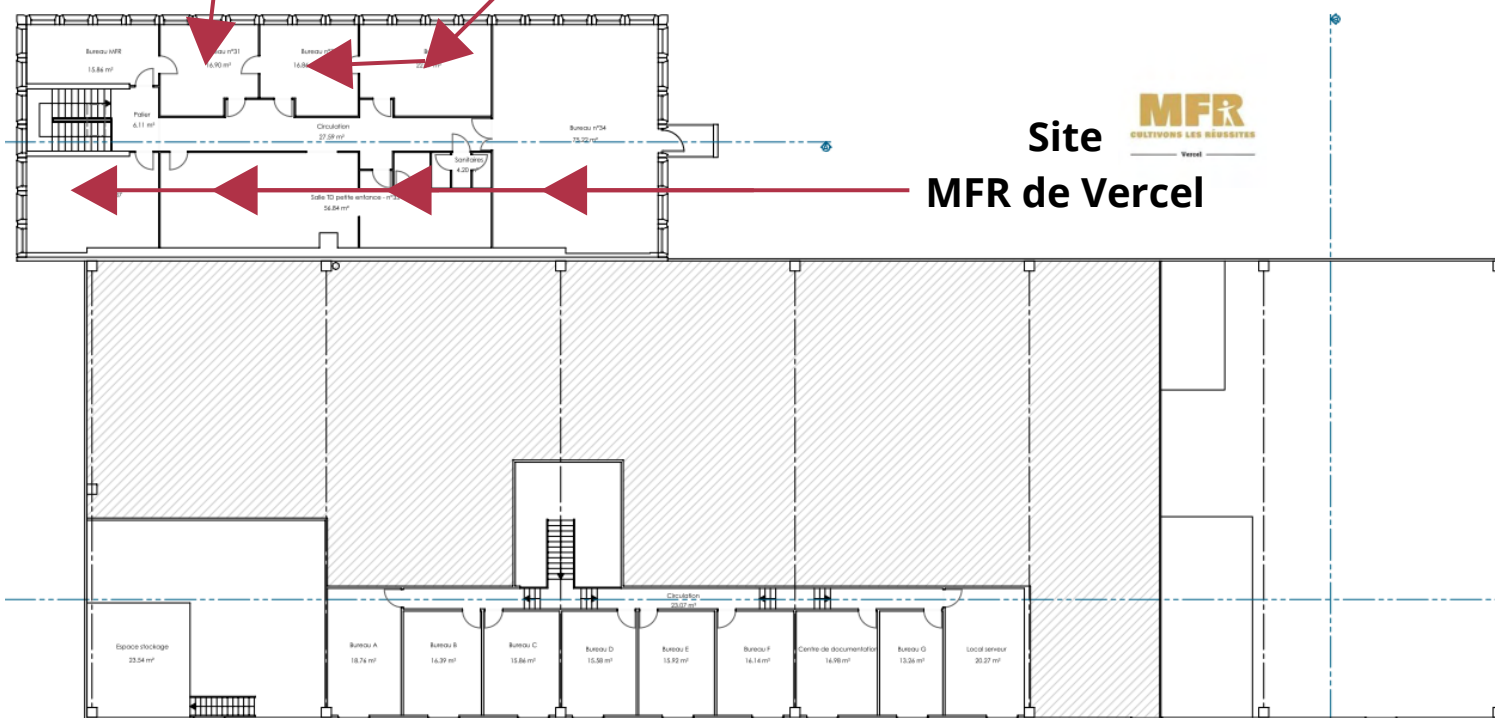
Plans du CFB

1er étage



**Fédération Régionale
des MFR - ERASMUS**

**Fédération Régionale
des MFR BFC**



**Bureaux des formateurs.trices
CFB**



07 - Services à proximité et restauration

Dans un rayon de 1Km autour du Centre de Formation vous trouverez :

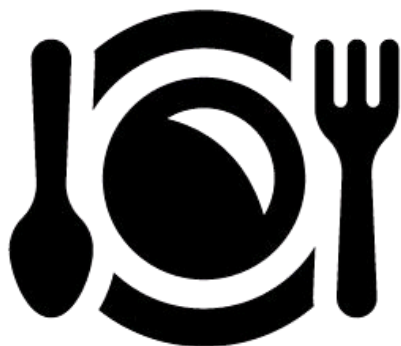
- Mega Kebab et la Boulangerie La Valentine à 550m
- Boulangerie & Pâtisserie à 800m
- Intermarché à 950m
- Pharmacie à 1km
- Le City à 1km



Au Centre vous trouverez un espace convivialité avec des micro-ondes, un réfrigérateur, une cafetière, un distributeur, ...



Services à proximité et restauration



Si vous désirez trouver un hébergements vous pouvez contacter :

- Habitat Jeunes «Les Oiseaux» : 03 81 40 32 00
- Foyer Jeunes Travailleurs «La Cassotte» : 03 81 51 98 60

Plus d'informations sur notre site internet.

08 - Organigramme

Conseil d'Administration
Présidente
Isabelle Bouquard

Direction
SUDEIX Franck

**Adjointe de
direction**

KHALFAOUI Muriel
Coordinatrice
Pôle Pédagogique

**Pôle
Administratif**

Secrétaire accueil/
suivi dispositif DAQ /
Référénte RSO -
DOISY Elisabeth

Secrétaire
Référénte f° continue &
Handicap
GILLOT Aurore

Comptable &
référénte RGPD
GAUTHIER Annie

Secrétaire
Référénte entreprises &
qualité
FLEURY Fanny

Secrétaire
Appui à l'apprentissage

Pôle Entretien

Agent d'entretien
SASSI Fatima

Pôle Pédagogique

FLAMENT Sylvain
Référént RSO

SUTTER Fanny
Référénte qualité

PHEULPIN Sandra
Référénte Erasmus pro

DUVNJAK Frédéric
Référént qualité

AIT-BOUJOUNOUI Hayat

CARAVATI Agnès

LAFFONT Fanny

AUBRY Emmanuelle

CAILLIETTE Laurent

CAMPOS Aline

CANTO Inés

MILITTI Enzo

MULLER Laurence

PROAL Dominique

RIEME Marie-Hélène

**Appui à la
pédagogie**

OUATOUT Hassania
Ecoute psychologique

Communication

Communication CFB



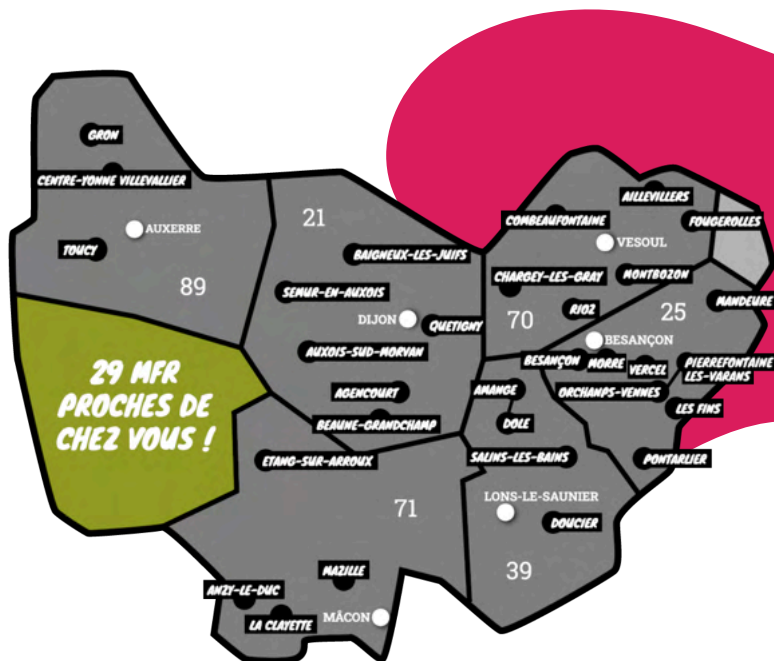
Retrouvez les photos de l'équipe à l'accueil du CFB

09 - Notre adhésion aux MFR

Le CFB adhère au réseau des Maisons Familiales et Rurales (MFR), ce qui signifie qu'il est une antenne de celui-ci.

Le réseau des MFR en Bourgogne Franche-Comté comporte 30 établissements sur 3 territoires ainsi qu'une fédération régionale.

Parmi eux, il est proposé 60 qualifications différentes avec 16 domaines professionnels.



En faisant partie de ce réseau, nous appartenons à un plus grand ensemble puisque nous sommes 3 350 adhérents dans la région.

Au niveau national, les MFR disposent de 495 associations, 1 Centre pédagogique et 1 union nationale à Paris.

Nous sommes aussi un réseau national puisqu'il y a 1 000 MFR dans 20 pays du monde.



MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

10 - Charte Qualité



Notre engagement :

Le CFB répond à l'ensemble des critères du **décret qualité QUALIOP** des formations. Les critères qualité visés par le CFB sont :

- L'identification précise des objectifs de la formation et son adaptation au public formé
- L'adaptation des dispositifs d'accueil, de suivi pédagogique et d'évaluation aux publics de stagiaires
- L'adéquation des moyens pédagogique, techniques et d'encadrement à l'offre de formation
- La qualification professionnelle et la formation continue du personnel chargé des formation
- Les conditions d'information du public sur l'offre de formation, ses délais d'accès et les résultats obtenus
- La prise en compte des appréciations rendues par les stagiaires

Lors de la session, **chaque module est évalué de manière formative** (QCM, jeux formatifs, etc.) et/ou de manière sommative afin d'attester du niveau de connaissance acquis en fin de formation.

Vous aurez à **remplir un questionnaire de satisfaction** sur l'ensemble de la formation en fin de parcours. Puis afin de vous suivre, des enquêtes seront faites dans les 3 à 6 mois après la fin de formation.

Une **attestation de fin de formation est remise à chaque apprenant**. Elle indique le niveau d'acquisition des connaissances pour donner suite à l'évaluation sommative, si prévue par le programme.

En fin de formation vous recevrez :

Une attestation de présence (si présentiel), une attestation de fin de formation avec validation des compétences visées, une copie de la feuille d'émargement (sur demande), un bilan annuel de la satisfaction des stagiaires est tenu à votre disposition (sur demande).

11 - Administratif

Documents à fournir avant l'entrée en formation qualifiante

Fiche d'inscription avec les documents annexes :

- ☐ Photocopie de vos derniers diplômes
- ☐ 1 photo d'identité (y **inscrire votre nom et prénom au dos**)
- ☐ Photocopie de votre attestation d'assuré social
- ☐ Photocopie de votre carte d'identité, passeport ou carte de séjour **VALIDE**
- ☐ Photocopie de l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé délivrée par la MDPH (**si concerné**).
- ☐ Photocopie du certificat individuel de participation à l'appel à la défense (**si concerné**)
- ☐ Curriculum Vitae (CV) **actualisé**

Documents transmis par le CFB

Autorisation parentale (pour les mineurs) à **compléter**

Fiche sanitaire à **compléter**

Contrat individuel de formation

Le contrat d'engagement, programme de formation, calendrier de formation, positionnement individuel de formation, photocopie du certificat individuel de participation à l'appel à la défense, informations générales.

- ☐ Tableau de financement (si nécessaire) à compléter
- ☐ Règlement intérieur à rendre signé
- ☐ Droit à l'image et d'utilisation du courriel à rendre signé
- ☐ Conditions générales de vente à rendre signé

Mise à disposition individuelle pour le suivi de la formation d'un «Portfolio» composé des documents suivants :

• Dossier d'indemnisation

- ☐ Fiche des documents à fournir pour le dossier d'indemnisation formation
- ☐ Dossier d'indemnisation (ASP ou EP)

• Les documents en cours de formation

- ☐ Les documents pédagogiques (supports de cours, points étapes, évaluations).
- ☐ Les documents des périodes en entreprise (convention de stage, dossier de stage par session, les suivis et évaluations).
- ☐ Les certification(s) et attestations de fin de formation



Centre de Formation Bourgogne Franche-Comté

Formation professionnelle & CFA



Du lundi au vendredi
8h30 à 12h30
13h30 à 17h30



15 Impasse des Saint-Martin,
25 000 Besançon



03.81.47.92.92

Nous retrouver :



cfb_besancon



CFB - Centre de Formation
de Bourgogne Franche-
Comté



CFB - Centre de
Formation Bourgogne
Franche-Comté



www.cfbfc.fr
QR Code vers notre site